

**LAPORAN TRANSPARANSI  
PELAKSANAAN TATA KELOLA  
PT. BPR SOLOK SAKATO  
TAHUN 2025**



**PT. BPR SOLOK SAKATO**

**JL M YAMIN NO 87 B PANDAN KEL PPA KEC TANJUNG  
HARAPAN KOTA SOLOK  
TELEPON: 0755 22733**

## 1. Penjelasan Umum Penerapan Tata Kelola

Informasi Umum BPR	
Nama BPR/BPRS	PT. BPR SOLOK SAKATO
Alamat	JL M YAMIN NO 87 B PANDAN KEL PPA KEC TANJUNG HARAPAN KOTA SOLOK
Nomor Telepon	0755 22733

### Penjelasan Umum:

Dengan penerapan Tata Kelola yang Baik, BPR Solok Sakato secara konsisten dan berkesinambungan didukung oleh integritas dan komitmen tinggi yang dilakukan melalui proses intern yang melibatkan seluruh organ bank baik dari seluruh tingkatan dan jenjang organisasi terutama bagi Direksi dan Dewan Komisaris yang memiliki peranan sentral dalam pelaksanaan penerapan Penerapan Tata Kelola di lingkungan BPR Solok Sakato.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG – Good Corporate Governance) pada PT. BPR Solok Sakato pada tahun 2025 telah membawa perkembangan positif dengan meningkatnya kinerja BPR meskipun menghadapi tantangan yang tidak ringan di sepanjang tahun 2024 di tengah pemulihan atas dampak pandemi COVID-19 yang menekan dunia usaha dan perbankan. BPR Solok Sakato memiliki komitmen yang kuat untuk melaksanakan penerapan Tata Kelola sesuai dengan standar Tata Kelola yang telah diatur oleh Regulator (OJK – Otoritas Jasa Keuangan) sehingga BPR Solok Sakato dapat terus tumbuh secara berkelanjutan dan memiliki daya saing di industri perbankan khususnya di kota dan kabupaten Solok.

BPR Solok Sakato telah beroperasi kurang lebih 25 (dua puluh lima) tahun dan di sepanjang tahun 2025 senantiasa menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola dalam setiap kegiatan usahanya. Prinsip-prinsip Tata Kelola yang dimaksud adalah Transparansi (Transparency), Akuntabilitas (Accountability), Tanggung Jawab (Responsibility), Independensi (Independency) dan Kesetaraan (Fairness). Hal ini didorong oleh komitmen Bank menjadi penyedia layanan perbankan untuk membantu memenuhi kebutuhan masyarakat atau nasabah di kota dan Kabupaten Solok, yang didukung oleh SDM yang handal agar dapat menciptakan nilai tambah bagi para nasabah atau masyarakat luas.

Ringkasan Hasil Penilaian Sendiri atas Penerapan Tata Kelola	
Peringkat Komposit Hasil Penilaian Sendiri (Self Assessment) Tata Kelola	<b>2. Baik</b>

### Penjelasan Peringkat Komposit Hasil Penilaian Sendiri (Self Assessment) Tata Kelola:

Manajemen BPR telah melakukan pelaksanaan tata kelola yang secara umum baik. Hal ini tercermin dari pemenuhan yang memadai atas prinsip tata kelola. Dalam hal terdapat kelemahan pelaksanaan prinsip tata kelola, secara umum kelemahan tersebut kurang signifikan dan dapat diselesaikan dengan tindakan normal oleh manajemen BPR.

## 2. Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Anggota Direksi

1.	Nama	AFDHAL Z, SH
	<b>Penjelasan Tugas dan Tanggung Jawab:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bertanggung jawab untuk melakukan pengelolaan Bank secara profesional dengan memperhatikan prinsip kehati-hatian Bank, Anggaran Dasar Perusahaan serta ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku.</li> <li>2. Merealisasikan pencapaian target Kinerja Keuangan Bank sebagaimana yang ditetapkan dalam Rencana Bisnis Bank</li> <li>3. Melaksanakan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) dengan memperhatikan aspek kecukupan SDM dan kompetensinya.</li> <li>4. Menindaklanjuti temuan audit dan rekomendasi dari satuan kerja atau pejabat yang bertanggungjawab terhadap pelaksanaan Audit Intern BPR, Auditor Ekstern, hasil pengawasan Dewan Komisaris, Otoritas Jasa Keuangan, dan/atau Otoritas Lainnya.</li> <li>5. Mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham sesuai dengan peraturan Perundang-undangan.</li> <li>6. Mengungkapkan kebijakan BPR yang bersifat strategis dibidang kepegawaian kepada pegawai.</li> </ol>	
2.	Nama	SYAMSURIZAL, SE
	<b>Penjelasan Tugas dan Tanggung Jawab:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bertanggung jawab untuk melakukan pengelolaan Bank secara profesional dengan memperhatikan prinsip kehati-hatian Bank, Anggaran Dasar Perusahaan serta ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku.</li> <li>2. Merealisasikan pencapaian target Kinerja Keuangan Bank sebagaimana yang ditetapkan dalam Rencana Bisnis Bank</li> <li>3. Melaksanakan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) dengan memperhatikan aspek kecukupan SDM dan kompetensinya.</li> <li>4. Menindaklanjuti temuan audit dan rekomendasi dari satuan kerja atau pejabat yang bertanggungjawab terhadap pelaksanaan Audit Intern BPR, Auditor Ekstern, hasil pengawasan Dewan Komisaris, Otoritas Jasa Keuangan, dan/atau Otoritas Lainnya.</li> <li>5. Mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham sesuai dengan peraturan Perundang-undangan.</li> <li>6. Mengungkapkan kebijakan BPR yang bersifat strategis dibidang kepegawaian kepada pegawai.</li> </ol>	

### Tindak Lanjut Rekomendasi Dewan Komisaris:

- a. Penerapan Tata Kelola telah dilaksanakan secara konsisten dan menerapkan Manajemen Risiko yang efektif dalam setiap kegiatan operasional dan bisnis.
- b. Tingkat Kesehatan Bank telah dipertahankan dalam posisi sehat.
- c. Direksi telah melaksanakan pengelolaan sumber daya manusia sesuai rekomendasi Dewan Komisaris yaitu :
  1. Melakukan evaluasi kinerja (minimal periode per semester) terhadap seluruh pegawai,
  2. Memberikan coaching, mentoring dan pembinaan agar lebih disiplin dalam menerapkan Peraturan Perusahaan.

3. Pemberian sanksi telah dilaksanakan kepada pegawai yang melanggar ketentuan/ peraturan yang berlaku.
4. Apresiasi juga telah diserahkan bagi pegawai yang memberikan kontribusi positif bagi BPR Solok Sakato.
  - d. Monitor secara ketat debitur yang terdampak dampak COVID-19 sudah dilaksanakan.
  - e. Temuan pemeriksaan OJK telah tuntas ditindaklanjuti sebelum bulan Desember 2024.
  - f. Semua temuan Audit Internal telah ditindaklanjuti dan telah diberikan sosialisasi kepada seluruh pegawai terkait pelaksanaan internal control dalam melaksanakan tugas masing-masing.

### 3. Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Anggota Dewan Komisaris

1.	Nama	FERRY ACHMADSYAH,SE,.MM
	<b>Penjelasan Tugas dan Tanggung Jawab:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>a. Melaksanakan pengawasan atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi</li><li>b. Memastikan penerapan Tata Kelola dalam seluruh kegiatan usaha dan operasional bank</li><li>c. Memberikan saran atau advis kepada kepada Direksi berkaitan dengan isu- isu strategis dan proses pekerjaan</li><li>d. Memastikan Direksi telah menindaklanjuti seluruh temuan audit dan rekomendasi dari Audit Intern, Audit Ekstern dan hasil pemeriksaan pengawas Otoritas Jasa Keuangan dan Instansi lainnya.</li></ol>	

#### Rekomendasi Kepada Direksi:

- a. Melaksanakan penerapan Tata Kelola secara konsisten dan penerapan Manajemen Risiko yang efektif dalam setiap kegiatan operasional dan bisnis.
- b. Mempertahankan Tingkat Kesehatan Bank selalu dalam posisi sehat.
- c. Secara rutin melakukan untuk pengelolaan sumber daya manusia yaitu : Evaluasi kinerja (minimal periode per semester) terhadap seluruh pegawai, Memberikan coaching, mentoring dan pembinaan serta lebih disiplin dalam menerapkan Peraturan Perusahaan, Mampu bertindak tegas dalam pemberian sanksi bagi pegawai yang melanggar ketentuan/ peraturan yang berlaku dan memberikan reward / apresiasi kepada pegawai yang memberikan kontribusi positif bagi BPR Solok Sakato.
- d. Memonitor secara ketat debitur yang terdampak dampak COVID-19 agar dapat mendeteksi secara dini setiap potensi kegagalan bayar dan dapat mengantisipasi secara cepat.
- e. Semua komitmen perbaikan atas temuan pemeriksaan OJK agar segera ditindaklanjuti dan sudah tuntas pada paling lambat bulan Desember 2024.
- f. Menindaklanjuti semua temuan Audit Internal dan segera mengambil langkah-langkah perbaikan control agar tidak terjadi kembali temuan berulang apalagi yang bersifat signifikan.
- g. Melakukan inovasi untuk memanfaatkan teknologi informasi untuk proses kerja maupun akuisisi bisnis.

### 4. Tugas, Tanggung Jawab, Program Kerja, dan Realisasi Program Kerja Komite

#### Tindak Lanjut Rekomendasi Program Kerja dan Realisasi Program Kerja Komite:

BPR Solok Sakato belum memiliki Komite

## 5. Struktur, Keanggotaan, Keahlian, dan Independensi Anggota Komite

Tindak Lanjut Rekomendasi Struktur, Keanggotaan, Keahlian, dan Independensi Anggota Komite:

BPR Solok Sakato belum memiliki Komite

## 6. Kepemilikan Saham Anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada BPR

### Kepemilikan Saham Anggota Direksi pada BPR

1.	Nama	AFDHAL Z,SH
	Persentase Kepemilikan (%)	0,48
2.	Nama	SYAMSURIZAL, SE
	Persentase Kepemilikan (%)	1,24

### Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris pada BPR

1.	Nama	FERRY ACHMADSYAH,SE,.MM
	Persentase Kepemilikan (%)	4,33

PERSENTASE KEPEMILIKAN SAHAM OLEH DIREKSI DAN KOMISARIS BPR SOLOK SAKATO TAHUN 2025 ADALAH 6.05%

## 7. Kepemilikan Saham Anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham pada Kelompok Usaha BPR

### Kepemilikan Saham Anggota Direksi pada Kelompok Usaha BPR

1.	Nama	AFDHAL Z, SH
	Nama Kelompok Usaha BPR	Tidak Ada Kepemilikan Saham
	Persentase Kepemilikan (%)	0,00
	Persentase Kepemilikan (%) Tahun Sebelumnya	0,00
2.	Nama	SYAMSURIZAL, SE
	Nama Kelompok Usaha BPR	Tidak Ada Kepemilikan Saham
	Persentase Kepemilikan (%)	0,00
	Persentase Kepemilikan (%) Tahun Sebelumnya	0,00

#### Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris pada Kelompok Usaha BPR

1.	Nama	FERRY ACHMADSYAH,SE,.MM
	Nama Kelompok Usaha BPR	Tidak Ada Kepemilikan Saham
	Persentase Kepemilikan (%)	0,00
	Persentase Kepemilikan (%) Tahun Sebelumnya	0,00

#### Kepemilikan Saham Pemegang Saham BPR/BPRS

selama tahun 2025 Anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham PT. BPR SOLOK SAKATO tidak memiliki saham pada Kelompok Usaha BPR lainnya

### 8. Kepemilikan Saham Anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada Perusahaan Lain

#### Kepemilikan Saham Anggota Direksi pada Perusahaan Lain

1.	Nama	AFDHAL Z, SH
	Nama Bank/Perusahaan Lain	Tidak Ada Kepemilikan Saham
	Persentase Kepemilikan (%)	0,00
2.	Nama	SYAMSURIZAL, SE
	Nama Bank/Perusahaan Lain	Tidak Ada Kepemilikan Saham
	Persentase Kepemilikan (%)	0,00

#### Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris pada Perusahaan Lain

1.	Nama	FERRY ACHMADSYAH,SE,.MM
	Nama Bank/Perusahaan Lain	Tidak Ada Kepemilikan Saham
	Persentase Kepemilikan (%)	0,00

Direksi tidak memiliki saham pada perusahaan lain  
 Seluruh Dewan komisaris BPR Solok Sakato tidak memiliki saham pada Perusahaan Lain.

### 9. Hubungan Keuangan Anggota Direksi, Anggota Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham pada BPR

#### Hubungan Keuangan Anggota Direksi pada BPR



1.	Nama	AFDHAL Z, SH
	Hubungan Keuangan Dengan Anggota Direksi Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keuangan Dengan Anggota Dewan Komisaris Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keuangan Dengan Pemegang Saham Lain di BPR	Tidak ada
2.	Nama	SYAMSURIZAL, SE
	Hubungan Keuangan Dengan Anggota Direksi Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keuangan Dengan Anggota Dewan Komisaris Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keuangan Dengan Pemegang Saham Lain di BPR	Tidak ada

#### Hubungan Keuangan Anggota Dewan Komisaris pada BPR

1.	Nama	FERRY ACHMADSYAH,SE,.MM
	Hubungan Keuangan Dengan Anggota Direksi Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keuangan Dengan Anggota Dewan Komisaris Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keuangan Dengan Pemegang Saham Lain di BPR	Tidak ada

#### Hubungan Keuangan Pemegang Saham pada BPR

Direksi tidak memiliki hubungan keuangan antara sesama Direksi maupun Komisaris dan pemegang saham

Tidak Terdapatnya Hubungan Keuangan Anggota Dewan Komisaris pada BPR Solok Sakato

#### 10. Hubungan Keluarga Anggota Direksi, Anggota Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham pada BPR

##### Hubungan Keluarga Anggota Direksi pada BPR

1.	Nama	AFDHAL Z, SH
----	------	--------------

	Hubungan Keluarga Dengan Anggota Direksi Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keluarga Dengan Anggota Dewan Komisaris Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keluarga Dengan Pemegang Saham Lain di BPR	ZAIRUDDIN IDRIS - OM, ASMANIAR Z IDRIS - TANTE
2.	Nama	SYAMSURIZAL, SE
	Hubungan Keluarga Dengan Anggota Direksi Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keluarga Dengan Anggota Dewan Komisaris Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keluarga Dengan Pemegang Saham Lain di BPR	Tidak ada

#### Hubungan Keluarga Anggota Dewan Komisaris pada BPR

1.	Nama	FERRY ACHMADSYAH,SE,.MM
	Hubungan Keluarga Dengan Anggota Direksi Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keluarga Dengan Anggota Dewan Komisaris Lain di BPR	Tidak ada
	Hubungan Keluarga Dengan Pemegang Saham Lain di BPR	SOFYAN LUMAD - ORANG TUA, MISLIER SOFYAN - ORANG TUA, KARTINA NUGROHO - TANTE, NUGROHO KAMPOHO - OM

#### Hubungan Keluarga Pemegang Saham pada BPR

Direksi tidak memiliki hubungan keluarga dengan anggota direksi dan komisaris, namun Direktur Utama memiliki hubungan keluarga dengan pemegang saham  
 Komisaris Utama tidak memiliki hubungan keluarga dengan Direksi maupun Komisaris, namun memiliki Hubungan Keluarga dengan 4 orang Pemegang Saham, sedangkan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga dengan Direksi, Komisaris Utama maupun Pemegang Saham

### 11. Paket/Kebijakan Remunerasi dan Fasilitas Lain bagi Direksi dan Dewan Komisaris

#### 1.1. Gaji Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Gaji	2 orang
------------------------------	---------

Jumlah Nominal Keseluruhan Gaji Direksi (Rp)	<b>Rp221.567.400</b>
Jumlah Komisaris Penerima Gaji	<b>1 orang</b>
Jumlah Nominal Keseluruhan Gaji Komisaris (Rp)	<b>Rp113.050.000</b>

#### 1.2. Tunjangan Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Tunjangan	<b>2 orang</b>
Jumlah Nominal Keseluruhan Tunjangan Direksi (Rp)	<b>Rp225.387.030</b>
Jumlah Komisaris Penerima Tunjangan	<b>1 orang</b>
Jumlah Nominal Keseluruhan Tunjangan Komisaris (Rp)	<b>Rp4.853.239</b>

#### 1.3. Tantiem Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Tantiem	<b>2 orang</b>
Jumlah Nominal Keseluruhan Tantiem Direksi (Rp)	<b>Rp314.686.417</b>
Jumlah Komisaris Penerima Tantiem	<b>1 orang</b>
Jumlah Nominal Keseluruhan Tantiem Komisaris (Rp)	<b>Rp39.834.876</b>

#### 1.4. Kompensasi berbasis saham Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Kompensasi berbasis saham	<b>0 orang</b>
Jumlah Nominal Keseluruhan Kompensasi berbasis saham Direksi (Rp)	<b>Rp0</b>
Jumlah Komisaris Penerima Kompensasi berbasis saham	<b>0 orang</b>
Jumlah Nominal Keseluruhan Kompensasi berbasis saham Komisaris (Rp)	<b>Rp0</b>

#### 1.5. Remunerasi lainnya Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Remunerasi lainnya	0 orang
Jumlah Nominal Keseluruhan Remunerasi lainnya Direksi (Rp)	Rp0
Jumlah Komisaris Penerima Remunerasi lainnya	0 orang
Jumlah Nominal Keseluruhan Remunerasi lainnya Komisaris (Rp)	Rp0

#### 2.1. Perumahan Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Perumahan (Orang)	0 orang
Jumlah Nominal Perumahan Direksi (Rp)	Rp0
Jumlah Komisaris Penerima Perumahan (Orang)	0 orang
Jumlah Nominal Perumahan Komisaris (Rp)	Rp0

#### 2.2. Transportasi Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Transportasi (Orang)	0 orang
Jumlah Nominal Transportasi Direksi (Rp)	Rp0
Jumlah Komisaris Penerima Transportasi (Orang)	0 orang
Jumlah Nominal Transportasi Komisaris (Rp)	Rp0

#### 2.3. Asuransi Kesehatan Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Asuransi Kesehatan (Orang)	0 orang
--	---------

Jumlah Nominal Asuransi Kesehatan Direksi (Rp)	Rp0
Jumlah Komisaris Penerima Asuransi Kesehatan (Orang)	0 orang
Jumlah Nominal Asuransi Kesehatan Komisaris (Rp)	Rp0

#### 2.4. Fasilitas Lain-Lainnya Bagi Direksi dan Dewan Komisaris Dalam 1 (Satu) Tahun

Jumlah Direksi Penerima Fasilitas Lain-Lainnya (Orang)	0 orang
Jumlah Nominal Fasilitas Lain-Lainnya Direksi (Rp)	Rp0
Jumlah Komisaris Penerima Fasilitas Lain-Lainnya (Orang)	0 orang
Jumlah Nominal Fasilitas Lain-Lainnya Komisaris (Rp)	Rp0

Merupakan Gaji, Tunjangan, dan Tantiem yang diperoleh Pengurus selama tahun 2025

## 12. Rasio Gaji Tertinggi dan Gaji Terendah

### 1. Rasio (a) gaji pegawai yang tertinggi dan (b) gaji pegawai yang terendah

Rasio (a/b)	5,00 : 1
-------------	----------

### 2. Rasio (a) gaji anggota Direksi yang tertinggi dan (b) gaji anggota Direksi yang terendah

Rasio (a/b)	1,00 : 1
-------------	----------

### 3. Rasio (a) gaji anggota Dewan Komisaris yang tertinggi dan (b) gaji anggota Dewan Komisaris yang terendah

Rasio (a/b)	1,00 : 1
-------------	----------

### 4. Rasio (a) gaji anggota Direksi yang tertinggi dan (b) gaji anggota Dewan Komisaris yang tertinggi

Rasio (a/b)	2,00 : 1
-------------	----------

#### 5. Rasio (a) gaji anggota Direksi yang tertinggi dan (b) gaji pegawai yang tertinggi

Rasio (a/b)	2,00 : 1
-------------	----------

Rasio gaji Tertinggi dan Gaji Terendah tahun 2025 adalah berkisar antara 1 sampai dengan 5

### 13. Pelaksanaan Rapat dalam 1 (satu) tahun

1.	Tanggal Rapat	06 Januari 2025
	Jumlah Peserta	3 orang
<b>Topik/Materi Pembahasan:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kinerja Keuangan BPR Solok Sakato untuk laba Alhamdulillah terealisasi sebesar Rp. 957.392.904,-, sedangkan anggaran yang ditargetkan sebesar Rp. 954.861.086,-. Tetapi untuk komponen Kredit masih dibawah yang lainnya yaitu di angka Rp. 28.113.904.221,- yang mana dianggarkan Rp. 33.871.630.579,-. Dan NPL pun cukup tinggi dari biasanya yaitu 7.07%. diharapkan kepada AO untuk bisa memaksimalkan penagihan kepada nasabah yang macet khususnya yang mempunyai bakidebet yang masih banyak.</li> <li>2. Strategi prospek penyaluran kredit tahun 2025 Fokus kepada karyawan perusahaan Swasta Bonafit yang berada diKota Solok, Karyawan Unilever, Pertamina, Komunitas Pedagang, Dealer Motor/Mobil bekas, dll.</li> <li>3. Penyelesaian kredit macet a/n Reinier melalui KPKLN di padang dibulan Januari 2025 untuk segera didaftarkan. Sedangkan usulan dari AO tentang hapus buku bagi nasabah yang tidak mampu lagi melunasi kredit, untuk di analisa lagi secara detail dan dievaluasi kembali oleh PE Kredit, apakah layak dihapus buku atau tidak.</li> <li>4. Mempersiapkan laporan RUPS tahun buku 2024, yang mana rencananya diadakan paling lambat pada bulan Februari sebelum datangnya bulan Ramadhan 1446H yang jatuh dibulan Maret 2025 di Jakarta.</li> </ol>		
2.	Tanggal Rapat	14 April 2025
	Jumlah Peserta	3 orang
<b>Topik/Materi Pembahasan:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memotivasi karyawan untuk lebih meningkatkan produktivitas, kreativitas, team work, inisiatif dan semangat yang tinggi untuk bisa mencapai target bisnis yang cukup tinggi dalam kondisi ekonomi yang sedang resesi. Apalagi dampak perekonomian global sangat berpengaruh terhadap kesehatan ekonomi daerah solok pada khususnya</li> <li>2. Memastikan perhitungan CKPN yang baru efektif di awal tahun 2025 ini apabila terjadi pendapatan/laba dan biaya yang akan mempengaruhi laba/rugi bank belum dapat dibukukan apabila belum mendapat persetujuan pemeriksa/ Audit tahunan OJK pada tahun 2025 ini</li> <li>3. Direksi, PE dan AO akan lebih agresif lagi melakukan negosiasi dan pendekatan intens kepada debitur bermasalah yang akan dapat menurunkan NPL tinggi yang dialami bank saat ini, yang mana saat ini lebih dari 7%</li> </ol>		

4. Direksi harus menerbitkan surat pengangkatan setiap karyawan yang dimutasi/rotasi jabatan secara tertulis dengan menetapkan tanggal efektif penetapan berlaku
5. Menyiapkan PK baru akibat BPR Konversi dari system konvensional ke syariah beserta turunannya. Akad seperti perjanjian pembiayaan murabahah, musyarakah, istishna, mudharabah, dll. Untuk bunga memakai system anuitas/efektif yang harus dijelaskan secara transparan kepada nasabah sebelum akad pembiayaan berlangsung.

3.	Tanggal Rapat	08 Juli 2025
	Jumlah Peserta	3 orang

**Topik/Materi Pembahasan:**

1. Struktur Organisasi Setelah Konversi
2. Struktur Organisasi setelah Merger dengan BPR Baringin Padang Panjang Sakato

4.	Tanggal Rapat	18 November 2025
	Jumlah Peserta	3 orang

**Topik/Materi Pembahasan:**

1. Teknis AO penggunaan akad-akad pembiayaan
2. Magang di BPRS Guguk Mas Makmur

Komisaris dan Direksi telah melakukan rapat selama tahun 2025 dengan membahas perkembangan BPR serta membuat kebijakan- kebijakan terkait strategi- strategi untuk mencapai RBB tahun 2025, dan membahas perkembangan konversi Syariah dan Merger dengan BPR Baringin Padang Panjang Sakato.

#### 14. Kehadiran Anggota Dewan Komisaris

##### Kehadiran Anggota Dewan Komisaris dalam Pelaksanaan Rapat dalam 1 (satu) Tahun

1.	Nama Anggota Dewan Komisaris	FERRY ACHMADSYAH,SE,.MM
	Frekuensi Kehadiran (Fisik)	4 kali hadir
	Frekuensi Kehadiran (Telekonferensi)	0 kali hadir

Dewan komisaris telah melakukan pengawasan rutin BPR tiap bulan dan melakukan rapat dekom dengan direksi.

#### 15. Jumlah Penyimpangan Intern (Internal Fraud)

##### 1.1. Jumlah Penyimpangan Internal oleh Anggota Direksi

Total Fraud Pada Tahun Laporan	0 kasus
Total Fraud Pada Tahun Sebelumnya	0 kasus

Telah Diselesaikan Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Telah ditindaklanjuti Melalui Proses Hukum Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>

#### 1.2. Jumlah Penyimpangan Internal oleh Anggota Dewan Komisaris

Total Fraud Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Total Fraud Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Telah Diselesaikan Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Telah ditindaklanjuti Melalui Proses Hukum Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>

#### 1.3. Jumlah Penyimpangan Internal oleh Pegawai Tetap

Total Fraud Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Total Fraud Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>

Telah Diselesaikan Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Telah ditindaklanjuti Melalui Proses Hukum Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>

#### 1.4. Jumlah Penyimpangan Internal oleh Pegawai Tidak Tetap

Total Fraud Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Total Fraud Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Telah Diselesaikan Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Dalam Proses Penyelesaian Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>
Belum Diupayakan Penyelesaiannya Pada Tahun Sebelumnya	<b>0 kasus</b>
Telah ditindaklanjuti Melalui Proses Hukum Pada Tahun Laporan	<b>0 kasus</b>

selama tahun 2025 belum ditemukan penyimpangan internal (internal froud)

## 16. Permasalahan Hukum yang Dihadapi

### 1.1. Permasalahan Hukum yang Telah Selesai

Permasalahan Hukum Perdata yang Telah Selesai (telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap)	<b>0 kasus</b>
---	----------------

Permasalahan Hukum Pidana yang Telah Selesai (telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap)	<b>0 kasus</b>
--	----------------

### 1.2. Permasalahan Hukum yang Dalam Proses Penyelesaian

Permasalahan Hukum Perdata yang Dalam Proses Penyelesaian	<b>1 kasus</b>
---	----------------

Permasalahan Hukum Pidana yang Dalam Proses Penyelesaian	<b>0 kasus</b>
--	----------------

wanprestasi / kredit macet terhadap seorang nasabah, dimana nasabah menyembunyikan barang jaminan, sidang sudah dilakukan beberapa kali dan sekarang sudah selesai sidang dimenangkan oleh BPR Solok Sakato, sekarang tinggal menunggu eksekusi.

## 17. Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan

Selama tahun 2025 tidak ditemukan transaksi yang mengundang benturan kepentingan

## 18. Pemberian Dana untuk Kegiatan Sosial dan Kegiatan Politik

### Pemberian Dana untuk Kegiatan Sosial dan Kegiatan Politik

1.	Tanggal Pelaksanaan	04 Maret 2025
	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	01. Kegiatan Sosial
	Penerima Dana	PESANTREN WALSATUL AMBIAK
	Penjelasan Kegiatan	SUMBANGAN DANA UNTUK PENGURUS DAN ANAK-ANAK PESANTREN
	Jumlah (Rp)	Rp2.000.000
2.	Tanggal Pelaksanaan	26 Maret 2025
	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	01. Kegiatan Sosial
	Penerima Dana	RT 002 SEKITAR KANTOR PUSAT PT BPR

		<b>SOLOK SAKATO</b>
	Penjelasan Kegiatan	<b>ZAKAT FAKIR MISKIN DAN KAUM DUAFA</b>
	Jumlah (Rp)	<b>Rp5.250.000</b>
<b>3.</b>	Tanggal Pelaksanaan	<b>29 Juli 2025</b>
	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	<b>01. Kegiatan Sosial</b>
	Penerima Dana	<b>KELUARGA MISKIN KOTA SOLOK</b>
	Penjelasan Kegiatan	<b>BANTUAN SEMBAKO</b>
	Jumlah (Rp)	<b>Rp8.150.000</b>
<b>4.</b>	Tanggal Pelaksanaan	<b>01 Agustus 2025</b>
	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	<b>01. Kegiatan Sosial</b>
	Penerima Dana	<b>KELUARGA MISKIN KOTA SOLOK</b>
	Penjelasan Kegiatan	<b>BANTUAN SEMBAKO</b>
	Jumlah (Rp)	<b>Rp3.842.000</b>
<b>5.</b>	Tanggal Pelaksanaan	<b>11 Agustus 2025</b>
	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	<b>01. Kegiatan Sosial</b>
	Penerima Dana	<b>BPRS GAJAH TONGGA</b>
	Penjelasan Kegiatan	<b>BANTUAN DANA AKIBAT KEBAKARAN</b>
	Jumlah (Rp)	<b>Rp1.000.000</b>
<b>6.</b>	Tanggal Pelaksanaan	<b>27 November 2025</b>
	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	<b>01. Kegiatan Sosial</b>
	Penerima Dana	<b>PERBARINDO SUMBAR</b>
	Penjelasan Kegiatan	<b>PEDULI BENCANA SUMBAR</b>
	Jumlah (Rp)	<b>Rp1.000.000</b>
<b>7.</b>	Tanggal Pelaksanaan	<b>27 November 2025</b>
	Jenis Kegiatan (Sosial/Politik)	<b>01. Kegiatan Sosial</b>
	Penerima Dana	<b>MASYARAKAT KOTA SOLOK DAN KABUPATEN SOLOK</b>
	Penjelasan Kegiatan	<b>PEDULI BENCANA SUMBAR</b>

Jumlah (Rp)

**Rp5.684.000**

- 1.SUMBANGAN DANA UNTUK PENGURUS DAN ANAK- ANAK PESANTREN WALSATUL AMBIAH
- 2.ZAKAT FAKIR MISKIN DAN KAUM DUAFA DILINGKUNGAN KANTOR PUSAT PT BPR SOLOK SAKATO
- 3.BANTUAN SEMBAKO KELUARGA MISKIN DI KOTA SOLOK
- 4.BANTUAN DANA AKIBAT KEBAKARAN YANG TERJADI PADA BPRS GAJAH TONGGA
- 5.PEDULI BENCANA SUMBAR

Demikian Laporan ini dibuat yang menjadi transparansi PT. BPR SOLOK SAKATO untuk tahun 2025. Demikian kami sampaikan atas perhatian serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

SOLOK, 27 Januari 2025

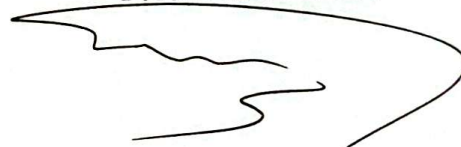
**PT. BPR SOLOK SAKATO**

DISETUJUI OLEH



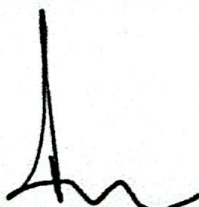
**SYAMSURIZAL. SE**  
DIREKTUR YMB FUNGSI KEPATUHAN

DISIAPKAN OLEH




**DWI ZULMAILIS, SE., MM**  
PE KEPATUHAN

DIKETAHUI OLEH



**FERRY ACHMADSYAH, SE., MM**  
KOMISARIS



**AFDHAL Z. SH**  
DIREKTUR UTAMA